

各 位

(公社)愛媛県紙パルプ工業会

労務問題研究会開催のご案内

当会では、昨年に引き続いて、専門家を招聘し、継続的に労務問題についての勉強会を開催することといたしました。

つきましては、下記受講申込書に必要事項をご記入の上、奮ってご参加下さいますようご案内申し上げます。

記

1. 日 時 第1回平成 29 年 4 月 20 日(木) 以後毎月 1 回(原則第 3 木曜日)開催
 ※裏面参照 11 月のみ都合により第 2 木曜日になります。また 8・12 月は休会です。
 13:30~15:30 2 時間
 (終了後、希望により個別相談を受付けます)
 注)開催時間につきましては変更になる場合がございますのでご了承ください。
2. 場 所 (公社)愛媛県紙パルプ工業会館 会議室 川之江町 4084-1
3. 対象者 企業の経営者・人事労務担当者等
4. 参加費 正会員・賛助会員：無料 非会員：3,000 円/回
5. 内 容 裏面参照
6. 申込先 (公社)愛媛県紙パルプ工業会 Tel:0896-58-2055/Fax:0896-58-6240
 E-Mail:info@e-kami.or.jp
7. その他 申込受付後、請求書をお送りさせていただきます。

愛媛県紙パルプ工業会事務局行 Fax:0896-58-6240

労務問題研究会(第1回~第4回)受講申込書			
事業所名			
受講者氏名		所属役職	
受講者氏名		所属役職	
Tel 番号		Fax 番号	
E-Mail	研究会資料につきましては事前に E-Mail にてお送りさせていただきますので必ずご記入下さい		
受講希望日に <input checked="" type="checkbox"/> を入れてください			
<input type="checkbox"/> 第1回 4/20(木)	<input type="checkbox"/> 第2回 5/18(木)	<input type="checkbox"/> 第3回 6/15(木)	<input type="checkbox"/> 第4回 7/20(木)

※第5回以降のご案内は改めてお送りさせていただきます。

平成 29 年度労務問題研究会予定表

回	開催日	講師（敬称略）	テーマ&内容
①	4/20(木)	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	【労務管理 はじめの一步 第1回(労働関係法編)労働時間管理を中心とする労働基準法、また、労働関係法の対応について】 行政の指導、法律の改正等 労務を取り巻く環境は日々変わっていきます。今回は、異動・新卒で労務に初めてかかわる方、また今一度、労務を一から確認したい人向けに、労務の基礎（最低限これは覚えておいてほしい）について、2回にわたりお話しします。
②	5/18(木)	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	【労務管理 はじめの一步 第2回(社会保険・雇用保険編)】 はじめの1歩 2回目は社会保険・雇用保険・労働保険の手続き、公共職業安定所の求人の提出等についてお話しします。
③	6/15(木)	(株)Future Select 代表取締役 重松 大介	【企業に若さという可能性を！若者視点の若年人材採用の極意！】 人口減少社会の到来と、『働く』価値観やコミュニケーションツールの変化も相まって一層、若年人材の確保が困難になってきています。今後の自社のかじ取りを任せることができる若年人材の確保のために、若年人材の『宇宙人』といわれる理由やその特性、また、より自社に合う若年人材の採用のための基準やその方法を年間100名以上の若者と対話している若者視点からお伝えします。
④	7/20(木)	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人 早川ゴム(株) 総務 皿田 尚也	【製造業における給与体系の変更について】 同一労働同一賃金、定年延長の流れのなかで、現在の給与（体系）のあり方について、木村社会保険労務士から現状の企業の動向について若干（約20分）の説明の後、広島県（福山市）にて、従業員約350名の会社の給与体系を変更された皿田尚也氏をお招きして、製造業の給与（体系）の変更をどう行っていたのか？又、将来想定される定年延長に向け、どう考えていくことが大切か？についてお話しいただきます。
⑤	9/21(木)	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	【個別労働紛争の対応について】 割増賃金、解雇等の事例を基に、グループワーク等を通じて、その対応について検討していきます。 又は 【労働関係法改正とその対応】 働き方改革、同一労働同一賃金、長時間労働削減、労働を取り巻く環境は、今、大きな転換点を迎えています。この時代に、労務担当者は、何を大切に、何に注意して対応していく必要があるのか、考えてみたいと思います。 注) 労働基準法改正、働き方改革の動向を見ながら「個別労働紛争の対応について」→「労働関係法改正とその対応」に変更の可能性あり
⑥	10/19(木)	経営コンサルタント 株式会社 代表 岩城 博之	【部下を育てる】 リーダーはどうあるべきか、については様々な書籍やマニュアルがあります。しかし、現場で部下を動かそうと思ったら、理論通りにうまくいきません。イオン株式会社、株式会社リクルートの他、中小企業を数社渡り歩きマネジメントを培ってきた実践型のリーダー論をお伝えします。
⑦	11/9(木)	(株)グッドコミュニケーション 代表取締役 中田 康晴	【ストレスチェック制度を経営に活かす】 企業経営においては、リスクマネジメントが不可欠です。ストレスチェック制度を形だけの実施程度に軽視することは、非常に危険です。多くの社員がメンタル不調の状態にあれば、集中力や注意力が低下し生産性は低下します。健康で活力ある組織を維持、そして発展させるメンタルヘルス対策とモチベーション向上の具体的な方法を提案します。
⑧	1/18(木)	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人 未来人財育成企業 gift 代表 福本 由美	【助成金を活用した社員教育について他 助成金の活用法】 未来人財育成企業 gift 福本由美代表をお招きして助成金を活用した社員教育の事例及び、木村社会保険労務士より、今が旬の助成金の活用法について説明します。
⑨	2/15(木)	木村社会保険労務士事務所 社会保険労務士 木村 倫人	【今後の労務担当者として考えておくべき課題とその対策】 今年度も多くの労働法関係の改正がありました。今、次年度向けに、労務担当者として実施しておくべきこと、そしてこれから考えておくべきことについて説明していきます。

※各研究会終了後、希望に応じて個別相談、情報・意見交換を実施